

Kære Birgit Lindberg

Hermed en beskrivelse af, hvordan vi i Byparkens Vuggestues ledelse vil håndtere en flytning til Hjortøhus, og hvordan vi ønsker at udvide dagtilbuddet med børnehavepladser, for dermed at blive et integreret dagtilbud.

Visionen

Vores vision er at skabe et selvejende integreret dagtilbud med høj faglighed, stort nærvær og stærke kerneværdier. Værdier, som beror på et anerkendende børnesyn, hvor relationens betydning og tid til det enkelte barn er grundlæggende.

Vi ønsker fortsat at inddrage naturen, vores kolonihavehus og ladcykler i hverdagen, og ligeledes ønsker vi også at fortsætte vores sølvmærkede økologiske madordning og vores interesse og udvikling af motorik og bevægelse.

Vores vision er også blevet understøttet af forældre, som har efterspurgt vores tilbud som børnehave.

Det pædagogiske blik og medarbejdernes faglighed

Alle pædagoger i Byparkens vuggestue er uddannet i Marte Meo metoden, som tager udgangspunkt i et anerkendende børnesyn. Dette er vores fælles faglige fundament, der igennem 20 år har dannet rammen om et fælles sprog og en stærk "vi" kultur. Endvidere er der igangsat et uddannelsesforløb for pædagogerne i neuroaffektiv udviklingspsykologi med Susan Hart samt et kursus med børnesprogforsker Justin Markussen-Brown fra Sprogklar.

Medarbejdergruppen er meget stabil og har lang anciennitet samt en høj faglighed, hvor kontinuerlig udvikling og uddannelse vægtes. Medarbejderne udviser stort engagement og føler et stort ejerskab. Medarbejdergruppen er ligeså motiveret for udvidelsen og flytningen som ledelsen, og vi glæder os til sammen at bidrage positivt til transformationen og ikke mindst den efterfølgende drift.

Der vil fortsat vægtes en høj andel af faglært personale.

Byparkens Vuggestue ledes af Anne Grethe Windahl, som har 26 års erfaring i ledelse - fem år i Børnely Vuggestue og de seneste 21 år i Byparkens Vuggestue. Hun har diplomuddannelsen i ledelse.

Overgangen og vigtigheden af A-niveau pladser

Dagtilbuddet vil kunne optage 25 vuggestuebørn og 60 børnehavebørn.

At kunne tilbyde vores forældre et integreret dagtilbud vil skabe større kontinuitet for barnet og familien. Samarbejdet med familien foregår over flere år, hvilket styrker kendskabet og tilliden til hinanden for såvel vores sårbare familier, som familier generelt. Der vil blive en tryk og blidere overgang til børnehaven, idet barnet allerede kender omgivelserne og de voksne.

Det fundament, som vi grundlægger i vuggestuen, kan vi bygge videre på i børnehaven. Alle ansatte arbejder i samme retning og står på det samme faglige fundament. Vi skaber en kultur, som afspejler vores værdier og får på sigt skabt spilleregler for, hvordan man er sammen, taler til børnene, løser konflikter, samarbejder med familien og øvrige samarbejdspartnere.

For at kunne fortsætte det kvalitative pædagogiske arbejde med børnene er det afgørende for os at kunne arbejde systematisk og målrettet i mindre grupper. Dette forudsætter, at der er fysisk plads til denne

opdeling. Vi vil derfor arbejde på, at der bliver afsat midler til at skabe rammerne for A-niveau pladser, og dermed en tilbygning.

Det er vores ønske, at vores stærke værdier skal videreføres. Derfor vægter vi, at nye pædagoger også får den nødvendige uddannelse, hvilket skal være med til at sikre, at vi ud fra fælles retning opbygger et tæt dagligt samarbejde mellem nye og eksisterende medarbejdere.

Som tidligere nævnt vil fagligt uddannet personale bliver prioriteret i videst muligt omfang.

Bestyrelses- og forældresamarbejde

Vi er stolte af vores fine resultater i kommunens forældretilfredshedsundersøgelse, og vi vil arbejde videre på fortsat at kunne fremvise flotte resultater i fremtiden.

I en institution med ren vuggestue, som Byparkens vuggestue, er der naturligt stor udskiftning i bestyrelsen, idet børnene ofte kun går i institutionen i omkring to år. For at sikre stabilitet i bestyrelsen har Byparkens vuggestue en bestyrelsesformand, som er et udpeget medlem. Hun har været en del af bestyrelsen i seks år og har en samfundsøkonomisk diplomuddannelse i organisation og ledelse. Når institutionen bliver udbygget med børnehaver, vil der være langt mindre udskiftning i bestyrelsen, hvilket vil give et kvalitetsløft og gøre bestyrelsen mindre sårbar og mindre afhængig af enkeltpersoner.

Byparkens Vuggestue har en sund økonomi. Ydermere har vores vision om flytning og udvidelse gjort, at vi har udvist stort mådehold for at sikre at være godt økonomisk rustet til fremtiden. Af denne årsag kommer vi i indeværende regnskabsår til at kunne fremvise et overskud på ca. 300.000 kr.

Samarbejde med FOBU

Vi samarbejder tæt med vores paraplyorganisation, FOBU, som i denne proces bistår os med bl.a. administration af nyt budget, regnskab og håndtering af bl.a. oprettelse af nye medarbejdere. De hjælper os med at være på forkant med de aspekter, som vi skal være opmærksomme på, nye vedtægter og generelt en hjælpende hånd til de juridiske opgaver, der opstår undervejs i processen. Hos FOBU får vi pædagogisk sparring, hjælp til at udarbejde læreplan samt rådgivning og vejledning efter vores behov.

Med venlig hilsen

Anne Grethe Winblad Hansen

Leder

og

Sussi Overlund

Bestyrelsesformand